

1	Наличие программы по работе с молодыми учителями (имеется / не имеется)	имеется
2	Перечислите способы мотивации педагогических работников к наставничеству (перечислить)	<p>материальная мотивация (необходимо указать форму поддержки, сумму поддержки и количество человек, получивших ее)</p> <p>нематериальная мотивация</p>
3	Перечислите мероприятия, проведенные в ОО и направленные на повышение качества работы молодых учителей (с указанием количества человек, принимавших участие в данных мероприятиях)	<p>Доплата по коллективному договору (1500р с районным коэффициентом) (5 человек). Приказы от 31.08.2020г. № 241/1; от 15.09.2021 № 301-304 о закреплении наставника.</p> <p>Общение с молодым учителем, передача новых знаний (взаимообогащение)</p> <p>Прикрепление наставника из числа опытных педагогов, организация работы по адаптации специалиста в школе. План работы наставника с молодым специалистом (индивидуальный). Методический семинар "Время расти вместе" (10). Семинар-практикум "Совместная деятельность" (11)</p>
4	Перечислите мероприятия, проводимые образовательными организациями, направленные на ликвидацию образовательных, личностных, профессиональных дефицитов молодых учителей (с указанием количества человек принимавших участие в данных мероприятиях)	<p>План работы с молодыми и малоопытными педагогами заместителя директора по МР.</p> <p>План работы наставника с молодым специалистом (индивидуальный). Согласование рабочих программ, календарно-тематического планирования.</p> <p>Мастер-классы: Методика планирования урока</p> <p>Мониторинг в школе</p> <p>Основные формы и методы работы классного руководителя.</p> <p>Проблемы активизации учебно-познавательной деятельности обучающихся.</p> <p>Технология уроков</p> <p>Самоанализ урока</p> <p>Проектно-исследовательская методика обучения</p> <p>Контроль оценки знаний обучающихся.</p> <p>Выявление затруднений в работе молодого учителя.</p>

6	Перечислите основные трудности, дефициты молодых учителей в вашей ОО	Организация работы с родителями, учениками на уроке и вне урока. Формирование классного коллектива, родительского коллектива). Установление контакта с участниками образовательного процесса. Оформление школьной документации.
7	Перечислите основные трудности по привлечению молодых учителей в вашу ОО	нет
8	Какая организационная, методическая помощь необходима вашей ОО со стороны муниципалитета / ТОИПКРО/ региона	Семинар "Нормативная база наставничества (разного уровня)", "Как работать с завышенной самооценкой молодого специалиста?"
9	Укажите, какой опыт работы с молодыми учителями может быть представлен на уровне муниципалитета / региона	Мастер-класс "Наставник и молодой учитель. Как стать единомышленниками", "Конкурсы разных уровней как способ повышения качества работы молодого учителя"